



## Información de inscripción de beneficios para nuevos empleados

**Tiene 30 días a partir** de su fecha de trabajo activo (fecha de contratación) para completar el proceso de inscripción.

**Recibirá un correo electrónico de bienvenida** alrededor de la fecha de contratación. Recibir este correo electrónico significa que está en THEbenefitsHUB (sistema de inscripción) y puede comenzar su inscripción.

**Medical** es efectivo el primero del mes siguiente a la fecha de su contratación. Sin embargo, TRS también le permite elegir un seguro médico para que sea efectivo en la fecha de su contratación. Si eliges la opción de fecha de contratación, si elige la opción de fecha de contratación, deberá pagar la primera mensual completa. Si ejerce esta opción, debe comunicarse con la Oficina de Beneficios x5782, o por correo electrónico a susan.dippolito@birdvilleschools.net.

**TODAS las demás elecciones de beneficios entrarán en vigencia el primer día del mes siguiente a 30 días de empleo.**

**Las primas se deducen** en el mes actual, no por adelantado. Si se inscribe después de que podamos incluir sus elecciones en la nómina aplicable, el distrito deducirá dos veces las primas perdidas en su próximo cheque.

Asegúrese de **revisar su cheque de pago** y notificar a la Oficina de Beneficios de cualquier discrepancia lo antes posible.

### Empezar:

- Revise el sitio web de Beneficios para nuevas contrataciones del Distrito para acceder a la guía de inscripción, ver información sobre todos los beneficios ofrecidos y acceder a THEbenefitsHUB::  
<https://www.birdvilleschools.net/Page/65820>
- Acceda al HUB de beneficios para comenzar las elecciones de beneficios. Vaya a [www.mybenefitshub.com/birdvilleisd](http://www.mybenefitshub.com/birdvilleisd), luego haga clic en THEbenefitsHUB debajo de la imagen o Iniciar sesión en la esquina superior derecha. Para obtener asistencia con la inscripción o la contraseña, comuníquese con The Benefits CareLine (English and Spanish) en 833-453-1680, la Benefits Office en 817-547-5782, o correo electrónico susan.dippolito@birdvilleschoolsnet.
- Asegúrese de introducir su cónyuge elegible y la información de su dependiente. Incluso si no planea inscribirlos en beneficios voluntarios, todavía son elegibles para los beneficios pagados por el distrito sin costo alguno para usted, pero deben estar en el sistema para inscribirse (esto incluye beneficios EAP y Telehealth).
- Continúe hasta llegar a la  CONGRATULATIONS! Al finalizar su proceso de inscripción, imprima una copia de la página Inscripción consolidada. Guarde esto como referencia y para verificar sus deducciones de nómina.
- Es importante ver siempre su cheque de pago. Comuníquese inmediatamente con la Benefits Office si hay una discrepancia.

### Información del plan:

Hay una serie de recursos que el Distrito proporciona para acceder a información sobre beneficios: el sitio web de beneficios del Distrito, el HUB de beneficios para empleados (o portal) y la Guía de beneficios para empleados de BISD.

- La Guía de beneficios para empleados proporciona una guía de referencia integral para todas las ofertas y costos de beneficios del Distrito: <http://www.mybenefitshub.com/birdvilleisd> a continuación, haga clic en el centro de la página enGuide.
- El Portal de Beneficios para Empleados proporciona información detallada para todos los resúmenes, costos y números de teléfono del plan de beneficios del Distrito: <http://www.mybenefitshub.com/birdvilleisd/2022-2023/Home>
- El sitio web de beneficios del Distrito ofrece información a los nuevos empleados, así como información durante todo el año, e incluye videos útiles y consejos.



SUSAN DIPPOLITO  
BENEFITS SPECIALIST

(817) 547-5782  
SUSAN.DIPPOLITO@BIRDVILLESCHOOLS.NET

- Para obtener una explicación detallada de los planes médicos Active Care HD, Active Care Primary y Primary y Active Care 2, vea este video informativo: <https://www.youtube.com/watch?v=q55hQlXuq74>
- Para obtener una explicación detallada del plan médico HMO de Scott and White y ver videos informativos en inglés y español, vaya a: <https://trs.swhp.org/>