



Inscripción anual de beneficios para empleados 2023-2024

10 de Julio — 11 de Agosto, 2023

ES HORA DE LA INSCRIPCIÓN ANUAL DE BENEFICIOS!

La inscripción anual se realizará del 10 de julio al 11 de agosto, 2023. Durante el período de inscripción anual, puede cambiar o continuar las elecciones de beneficios para el año del plan 2023-2024, que se tomara efecto el 1 de septiembre. Una vez que se ha cerrado la inscripción anual, no se permiten cambios durante el año del plan sin un evento calificado.

ES IMPORTANTE QUE INICIE SU SESIÓN EN EL SITIO DE INSCRIPCIÓN, BENEFITSHUB Y COMPLETE SU INSCRIPCIÓN PARA CONFIRMAR LOS CAMBIOS. Su inscripción actual se transferirá a los planes nuevos más similares, pero es importante que revise los cambios en el plan y las primas mensuales. ¡Hay cambios significativos este año!

Toda la información de beneficios del Distrito se puede encontrar escaneando los códigos QR a continuación, o visitando el sitio web del Distrito / Para personal / Beneficios. Puede encontrar los enlaces a la izquierda para lo siguiente:

Inscripción anual de beneficios para empleados 2023-2024: información específica sobre cambios e inscripción para la inscripción anual 2023-2024.

Inscripción de beneficios (THEbenefitsHUB) y detalles del plan: para obtener la guía de inscripción (información y costo sobre cada beneficio ofrecido), detalles del plan e iniciar sesión en THEbenefitsHUB.



Sitio web de inscripción de beneficios anuales



Portal de beneficios, guía de beneficios e inicio de sesión de inscripción

NOVEDADES Y OTRA INFORMACIÓN

Las tarifas médicas y los cambios en el plan médico no estarán disponibles hasta junio. La información se publicará en el sitio web de Beneficios del Distrito tan pronto como esté disponible. Sin embargo, sí sabemos que el proveedor de beneficios de farmacia está cambiando de CVS/Caremark a Express Scripts.

El seguro dental, el seguro de vida y la protección contra robo de identidad están cambiando, ¡y se ofrece un plan de enfermedad crítica!

No hay cambios en ninguno de los otros planes, incluidos Visión, Indemnización hospitalaria, Discapacidad, Servicios legales, Transporte de emergencia o Cáncer.

SIGA LEYENDO PARA OBTENER INFORMACIÓN ESPECÍFICA SOBRE LOS PLANES NUEVOS O CAMBIANTES Y RECURSOS ADICIONALES

Inscripción anual de beneficios para empleados 2023-2024

10 de Julio — 11 de Agosto, 2023

CAMBIOS EN EL TRANSPORTISTA DE FARMACIA

- ⇒ Cambio de CVS/Caremark a Express Scripts, más información en junio.
- ⇒ Las tarjetas no se esperan hasta mediados o finales de septiembre, así que asegúrese de surtir sus recetas antes del 9/1 para evitar problemas urgentes en septiembre.

CAMBIOS EN LOS PLANES DENTALES

- ⇒ Mudanza de Delta a Lincoln. ¡Las tarifas están disminuyendo! Si actualmente está inscrito en un plan de Delta Dental, se le cambiará automáticamente al plan Lincoln más comparable a su plan actual.
- ⇒ La ortodoncia para adultos ahora está cubierta en los planes PPO High y HMO. La ortodoncia infantil está cubierta en todos los planes.
- ⇒ Los planes PPO tienen un beneficio de reinversión no utilizado. Esto significa que si no usa todo el beneficio máximo de su año calendario, algunos se transferirán al próximo año, lo que le dará más cobertura si tiene un año "malo".
- ⇒ Lo más importante es asegurarse de que su proveedor esté en la red de Lincoln. Las instrucciones para cada plan se incluyen a continuación.

HMO dental: Llame a Lincoln al 888-877--7828 o busque a su proveedor aquí: <https://yourdentalportal.com/sbd/dental?brand=lincolnfinacial>. Haga clic en Buscar un dentista / DHMO Texas planes 5, 6, 7 y 8 / luego busque por ubicación, nombre del dentista o nombre de la práctica. Recuerde, si desea quedarse con su dentista y no están en la red HMO, considere un plan PPO.

PPO dental (bajo o alto): Llame a Lincoln al 800-423-2765 o busque a su proveedor aquí: https://lfg.go2dental.com/member/dental_search/searchprov.cgi?P=LFGDentalConnect&Network=L. Introduzca cualquier otro criterio que desee buscar. Recuerde, en un PPO puede ver a cualquier dentista que desee, pero seleccionar un proveedor dentro de la red reduce sus costos de bolsillo.

CAMBIOS EN EL SEGURO DE VIDA Y LOS PLANES DE AD&D

- ⇒ Mudanza de One America a Lincoln. ¡Esta es su oportunidad de agregar un seguro de vida, incluso si se le negó antes! Puede elegir un monto de emisión garantizado de hasta \$ 280,000 para usted, \$ 50,000 para su cónyuge y \$ 10,000 para su(s) hijo(s) y no se le puede negar la cobertura. También puede elegir más de la emisión garantizada, sujeto a la aprobación de la suscripción.
- ⇒ Si previamente se inscribió en un plan de vida voluntario y/o un plan AD&D con One America, su cobertura pasará automáticamente a Lincoln. Las tarifas para los planes de vida voluntaria y AD&D seguirán siendo las mismas a menos que se esté mudando a una nueva franja de edad.
- ⇒ Si previamente se inscribió en un plan de derechos adquiridos con One America, su cobertura se transferirá automáticamente a Lincoln, hasta los \$10,000 más cercanos. Muchos no verán ningún cambio o una disminución en las primas, pero algunos verán un aumento significativo. Desafortunadamente, esto era inevitable ya que One America iba a aumentar las primas de todas las pólizas.
- ⇒ Si previamente se inscribió en un plan de derechos adquiridos con One America, su cobertura se transferirá automáticamente a Lincoln, hasta los \$10,000 más cercanos. Muchos no verán ningún cambio o una disminución en las primas, pero algunos verán un aumento significativo. Desafortunadamente, esto era inevitable ya que One America iba a aumentar las primas de todas las pólizas.
- ⇒ Si sus pólizas totales son menores que el monto de emisión garantizado y desea aumentarlas, puede hacerlo hasta el monto de la emisión garantizado sin ningún requisito de suscripción.
- ⇒ Después de este período de inscripción, las nuevas pólizas requerirán suscripción.



Inscripción anual de beneficios para empleados 2023-2024

10 de Julio — 11 de Agosto, 2023

MÁS SOBRE EL NUEVO PLAN DE ENFERMEDADES CRÍTICAS

- ⇒ NUEVO PLAN ofrecido por Lincoln Financial. Proporciona un pago en efectivo para una serie de condiciones tales como ataque cardíaco, accidente cerebrovascular, Alzheimer, insuficiencia orgánica importante, y esclerosis múltiple, sólo para enumerar algunos. La póliza no cubre el cáncer.
- ⇒ Sin exclusiones de condiciones preexistentes.
- ⇒ Beneficio de bienestar de \$ 50 por año para exámenes, chequeos o vacunas cubiertos.
- ⇒ Usted puede cubrirse a sí mismo y a su cónyuge. Los niños están cubiertos automáticamente de forma gratuita al 50% del beneficio del empleado, pero deben aparecer en THEbenefitsHUB.

CAMBIOS EN EL PLAN DE ROBO DE IDENTIDAD

- ⇒ Mudando de IDGuard a Experian.
- ⇒ Monitorea sus tres informes de crédito.
- ⇒ Proporciona monitoreo de la web oscura, administradores de contraseñas y una gran cantidad de herramientas de presupuesto y bienestar financiero.
- ⇒ ¡Todo esto por menos que la cobertura anterior!

OTRA INFORMACION IMPORTANTE

- ⇒ ¡Sick Bank ahora cubre el cuidado de un familiar inmediato! Si no está inscrito en el banco de enfermos, o necesita volver a inscribirse porque usó el banco el año pasado, ¡ahora es el momento de inscribirse! La inscripción requiere una donación única de 3 días locales de licencia por enfermedad. Cuando sea necesario, el banco de enfermedad puede pagarle hasta 30 días debido a su propia discapacidad, o 20 días para cuidar a un familiar inmediato. Para obtener más información, consulte el sitio web de Beneficios del Distrito/Para Empleados/Beneficios y haga clic en excedencia y banco de enfermedad en el lado izquierdo.
- ⇒ Los planes de discapacidad y cáncer tienen exclusiones de condiciones preexistentes. Esto significa que la compañía podrá negar el beneficio, o pagar un beneficio reducido, si su condición estaba presente antes de su inscripción. Es por eso que es importante tener cobertura ANTES de que la necesite. Las exclusiones preexistentes son diferentes con cada plan, así que revise el certificado de cobertura si tiene inquietudes antes de inscribirse que se encuentra en el portal de beneficios.
- ⇒ Debe reelegir los montos de contribución de Gastos Flexibles (FSA) y / o Cuenta de Cuidado de Dependientes (DCA) cada año para continuar participando. Todas las contribuciones de FSA y DCA deben gastarse antes del 31 de agosto o se perderá cualquier saldo restante. ¡Úsalo o piérdelo!
- ⇒ Usted y su cónyuge no pueden inscribirse tanto en una Cuenta de Gastos Flexibles de Atención Médica (FSA) como en una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) en el mismo año del plan. Puede inscribirse en dos HSA, o dos FSA, pero no en una de cada una.
- ⇒ Asegúrese de que sus beneficiarios estén listados correctamente con información completa. Debe indicar la fecha de nacimiento del dependiente (cónyuge e hijos menores de 26 años) y los números de seguro social en THEbenefitsHUB. Algunos beneficios no cubrirán a sus dependientes si no están listados en THEbenefitsHUB.
- ⇒ Todos los cambios de inscripción son efectivos el 9/1. Todos los deducibles y máximos anuales comienzan de nuevo 9 /1.
- ⇒ **NO OLVIDE:** ¡Revise su cheque de pago de septiembre para obtener las deducciones correctas!



Inscripción anual de beneficios para empleados 2023-2024

10 de Julio — 11 de Agosto, 2023

CONSIDERE ESTOS 4 BENEFICIOS PRINCIPALES EN SU PRESUPUESTO:

- ⇒ **MÉDICO** - El seguro médico es caro, pero es aún más caro si tiene un problema urgente y no tiene seguro médico. Es posible que tenga opciones fuera del Distrito, como cobertura del mercado en www.healthcare.gov o JPS en www.jpshealthnet.org.
- ⇒ **DISCAPACIDAD** - La mayoría de nosotros no podemos darnos el lujo de estar sin un cheque de pago, cuando accidentes, lesiones y enfermedades ocurren. Aunque es posible que no podamos planificarlos, podemos prepararnos para ellos inscribiéndonos en un plan de discapacidad.
 - ◆ A corto plazo le paga a partir del día 14 o 30 de discapacidad, hasta el día 90; o desde el primer (1) día de hospitalización, hasta el día 90.
 - ◆ La discapacidad a largo plazo le paga después de 90 días.
 - ◆ Se aplican limitaciones de condiciones preexistentes, pero aún pueden ser elegibles para un beneficio de cuatro (4) semanas.
- ⇒ **SEGURO DE VIDA** - Nadie quiere cargar a sus seres queridos con gastos cuando fallecen, y es importante considerar cómo su familia continuará su estilo de vida sin sus ingresos. El seguro de vida puede ayudar a aliviar esa carga al proporcionar un beneficio en efectivo de suma global a sus beneficiarios.
- ⇒ **JUBILACIÓN** - Es difícil pensar en la jubilación cuando se siente tan lejos, pero comenzar antes significa que no tiene que contribuir tanto de su cheque para asegurarse de que sus ahorros para la jubilación sean suficientes. Contribuir a un plan 403 (b) o 457 puede ayudar a cerrar su brecha de ahorros para la jubilación. Puede inscribirse o cambiar sus contribuciones en cualquier momento durante el año. Puede encontrar más información en el Portal de Beneficios.

¿ESTÁS ESPERANDO UN BEBE? ¿O CON LA ESPERANZA DE ESTAR ESPERANDO?

CONSIDERE ESTOS BENEFICIOS:

- ⇒ **MÉDICO** - Al considerar un plan médico, considere un plan con un máximo de gastos de bolsillo (OOPM) más bajo para el año que puede costarle menos en total, aunque la prima pueda ser más alta.
- ⇒ **DISCAPACIDAD A CORTO PLAZO** - La discapacidad puede pagarle un porcentaje de sus ganancias previas a la discapacidad mientras está discapacitado.
 - ◆ Incluso si ya está embarazada (preexistente) cuando se inscribe, puede recibir cuatro (4) semanas de beneficio.
 - ◆ Puede elegir un período de espera de 14 o 30 días. Su discapacidad comenzará a pagar el final de su período de espera, o el día en que sea hospitalizado por un período de 24 horas o más.
 - ◆ Los días locales de baja por enfermedad son una compensación a la discapacidad (los días estatales no lo son). La discapacidad no comenzará hasta que haya utilizado todos sus días locales.
 - ◆ La discapacidad no paga por el tiempo de vinculación, solo por el período real de discapacidad.
- ⇒ **INDEMNIZACIÓN DEL HOSPITAL** - Le paga un beneficio en efectivo por el día en que es admitido en el hospital, más todos los días después de la admisión que está confinado. No hay exclusiones de condiciones preexistentes en este plan, pero debe estar confinada a un hospital, no a un centro de maternidad.



Inscripción anual de beneficios para empleados 2023-2024

10 de Julio — 11 de Agosto, 2023

PREGUNTAS FRECUENTES SOBRE INSCRIPCIÓN Y ASISTENCIA PARA LA INSCRIPCIÓN

¿Qué asistencia de inscripción estará disponible este año (no se necesita computadora)?

⇒ La asistencia en persona está disponible sin cita previa en inglés y español en la Oficina Central de Administración de 8:30 a 4:00 en las siguientes fechas:

Miércoles, 19 de julio Jueves, 3 de agosto Miércoles, 9 de agosto

⇒ Centro de llamadas de FBS (inglés/español) al 866-914-5202, de lunes a viernes de 8:00 a.m. a 7:00 p.m.

⇒ Oficina de Beneficios al 817-547-5782 durante el horario comercial regular de BISD.

¿Con quién me comunico si tengo preguntas específicas sobre el plan?

⇒ Preguntas específicas del plan TRS-ActiveCare (Medico) 866-355-5999.

⇒ Todas las demás preguntas sobre beneficios suplementarios, inicio de sesión e inscripción: Centro de llamadas de FBS al 866-914-5202 o la Oficina de Beneficios de BISD al 817-547-5782.

Hay tanta información, ¿cómo sé a dónde ir y qué hacer?

1. Comience con el sitio web de Inscripción Anual de Beneficios para Empleados del Distrito que se encuentra en <https://www.birdvilleschools.net/Page/68563> o escaneando el código QR a la derecha. Gran parte de la información también se publica en español.

2. Revise la guía de inscripción y el video de inscripción que se encuentran en la página de inscripción anual anterior. Si aún necesita resúmenes más detallados del plan, visite el Portal de beneficios en <http://www.mybenefitshub.com/birdvilleisd>. Un enlace al Portal también se encuentra a la izquierda de la página de Inscripción anual.

3. Antes de inscribirse, tenga lista la siguiente información:

* Número de seguro social del cónyuge/dependiente y fecha de nacimiento. Incluso si no los está agregando a otros beneficios, agréguelos al beneficio de telesalud, ¡es gratis! También necesitamos esta información para los informes de cumplimiento de fin de año.

* Busque un proveedor médico en <https://www.bcbstx.com/trsactivecare/doctors-and-hospitals>.

Identificación del médico de atención primaria: _____

* Encuentre un proveedor dental en el Portal de Beneficios/Dental/HMO o PPO/Servicios en línea.

ID del proveedor dental : _____

* Información del beneficiario, incluido el nombre, la fecha de nacimiento, el número de teléfono y el estado.

4. Inscribese usando THEbenefitsHUB a la <https://www.thebenefitshub.com/Login.cfm> o escaneando el código QR a la derecha. Las instrucciones de inicio de sesión se encuentran en la página de inicio de sesión. Cada página de elección de beneficios tiene información útil sobre el beneficio en la parte superior de la página. Puede cambiar sus elecciones hasta el último día de inscripción anual.



Annual Benefits
Enrollment
Website



Benefits Portal,
Benefit Guide, and
Enrollment Log -In

Inscripción anual de beneficios para empleados 2023-2024

TARIFAS MENSUALES: para tarifas quincenales, multiplique la tarifa mensual por 12 y divida por 26

DENTAL			
	PPO Low	PPO High	DHMO
Employee Only	\$26.49	\$37.97	\$11.50
Employee & Spouse	\$52.52	\$74.07	\$22.40
Employee & Child(ren)	\$59.24	\$84.88	\$24.24
Employee & Family	\$85.25	\$122.15	\$35.04

VISIÓN	
Employee Only	\$8.30
Employee & Spouse	\$16.45
Employee & Child(ren)	\$16.13
Employee & Family	\$24.51

INDEMNIZACIÓN HOSPITALARIA		
	Premium	Select
Employee Only	\$21.14	\$35.34
Employee & Spouse	\$39.68	\$66.14
Employee & Child(ren)	\$38.50	\$64.17
Employee & Family	\$59.91	\$99.85

DISCAPACIDAD A CORTO PLAZO (POR \$10 DE BENEFICIO SEMANAL)	
14 day waiting period	\$.755
30 day waiting period	\$.509

DISCAPACIDAD A LARGO PLAZO (POR \$100 DE BENEFICIO MENSUAL)	
< 29 years old	\$0.164
30-34	\$0.259
35-39	\$0.431
40-44	\$0.659
45-49	\$0.917
50-54	\$1.185
55-59	\$1.512
60-64	\$1.267
65-69	\$0.995
70+	\$0.862

SERVICIOS LEGALS	
Employee & Family	\$15.25

TRANSPORTE DE EMERGENCIA	
Employee & Family	\$15.00

SEGURO DE VIDA COLECTIVO VOLUNTARIO (POR \$10,000)	
<25 years old	\$0.40
25-29	\$0.50
30-34	\$0.70
35-39	\$0.80
40-44	\$1.10
45-49	\$1.80
50-54	\$3.20
55-59	\$5.00
60-64	\$7.50
65-69	\$11.50
70+	\$18.50

Las tarifas de cónyuge se basan en la edad del empleado

SEGURO DE VIDA PARA HIJOS	
\$10,000	\$1.00

MUERTE ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO (POR \$10,000)	
Employee Only	\$0.21
Employee & Family	\$0.29

CANCER		
	Low w/ICU	High w/ICU
Employee Only	\$26.40	\$34.30
Employee & Spouse	\$47.70	\$61.10
Employee & Child(ren)	\$36.30	\$46.90
Employee & Family	\$47.70	\$61.10

ENFERMEDAD CRITICA			
	\$10,000	\$20,000	\$30,000
< 29	\$2.71	\$5.42	\$8.13
30-39	\$2.88	\$5.76	\$8.64
40-49	\$5.16	\$10.32	\$15.48
50-59	\$9.23	\$18.46	\$27.69
60-69	\$14.21	\$28.42	\$42.63
70+	\$43.24	\$86.54	\$129.81

Las tarifas de cónyuge se basan en la edad del empleado

MONITOREO DE ROBO DE IDENTIDAD		
	Employee Only	Family
Elite Plan	\$7.70	\$14.00

BANCO DE ENFERMOS

Donación única de 3 días locales de baja por enfermedad